

## Programmamodules Collectief Outplacement

We bieden onze opdrachtgevers telkens zo veel mogelijk maatwerk met een voldoende flexibiliteit in het programma voor haar medewerkers, passend bij de gegeven organisatiekaders en de Trivalent-bedrijfsvoering. Afhankelijk van de duur van de outplacementbegeleiding van de medewerkers zullen de hieronder genoemde modules in de begeleiding opgenomen worden.

### 1. **Een Nieuwe Start!**

Deze workshop leert medewerkers om te gaan met de veranderingen in hun werksituatie en biedt inzicht in de oorzaken van veranderingen binnen organisaties en in de gevoelens van vrees, woede, blijheid, onverschilligheid, hopeloosheid die daarbij ontstaan.

Medewerkers leren hoe ze effectief om kunnen gaan met veranderingen en de verandering in hun voordeel kan laten werken. Het met elkaar delen van ervaringen en inzichten helpt medewerkers om meer grip te krijgen op hun situatie en draagt bij aan het ervaren van nieuw perspectief.

### 2. **Mijn Profiel**

Goed weten wie je bent, wat je kunt en weten welk werk bij je past, is een essentiële stap in het vinden van nieuw werk. Evenals weten wat je zoekt. Met deze unieke online tool maken medewerkers een zelfanalyse en bepalen welke richting ze aan hun loopbaan willen geven. Zodat ze gericht op zoek gaan en weten bij welke werkgevers en in welke omgevingen hun kwaliteiten het beste tot hun recht komen.

### 3. **Personal branding**

Om kansen op de arbeidsmarkt zo groot mogelijk te maken, dien je te werken aan je personal branding. Maar hoe doe je dat nu? Het vinden van de juiste baan is namelijk niet alleen een kwestie van geluk. Een goede voorbereiding en een juiste presentatie op de arbeidsmarkt kan ervoor zorgen dat JIJ die juiste persoon bent die zich op de juiste plaats en het juiste moment aandient. Je moet alleen wel weten hoe je dat voor elkaar krijgt.

Het gebruik van videopitches is in opkomst. Steeds vaker gebruiken organisaties dit middel bij werving- en selectieprocedures om snel te

kunnen beoordelen of een sollicitant op gesprek mag komen. Een beeld zegt immers meer dan 1.000 woorden. Ook door werkzoekenden worden videopitches steeds vaker ingezet om zichzelf te presenteren aan potentiële werk- of opdrachtgevers.

Met onze online module maken medewerkers, na het samenstellen van hun persoonlijke en professionele profiel, een eigen videopitch die ze vervolgens in kunnen zetten op social media en bij sollicitaties. Zij doen dit in hun eigen vertrouwde omgeving, op hun eigen tempo. Loopbaancoaches kunnen toegang krijgen tot een voortgangssysteem. Dit geeft inzicht in de mate waarin de medewerker beweegt en maakt individuele, persoonlijke begeleiding mogelijk met e-coaching.

### 4. **Hoe werkt de arbeidsmarkt?**

Weten hoe de wereld van recruiters, personeelsadviseurs & managers werkt, is onontbeerlijk in effectief zoeken naar nieuw werk. Waar liggen kansen? Wat moet je vooral niet doen? Wat staat je te doen als werkzoekende? Hoe zorg je ervoor dat je wegblijft van het schrijven van honderden sollicitatiebrieven en even zo vele afwijzingen? Hoe spoor je vacatures in een vroegtijdig stadium op en welke zoekmethodes zijn er eigenlijk allemaal? Wij bieden dit aan in webinars en groepseminars.

### 5. **CV en Brief**

Waar dient een CV op de huidige arbeidsmarkt aan te voldoen en hoe zorg ik ervoor dat ik voldoende opval tussen alle andere sollicitaties? Hoe verwoord ik mijn motivatie en geschiktheid nu pakkend in een brief?

## 6. **Netwerken en overtuigende sollicitatiegesprekken voeren**

We staan stil bij het nut van netwerken en het houden van kansrijke netwerkgesprekken. Slechts een klein deel van de werkzoekenden netwerk naar een nieuwe functie. Het loont dus om het aandeel netwerken in het totaal aan activiteiten te verhogen. Naast een hogere kans op een baan, is ook de kans om een passende baan te vinden groter. Tevens oefenen we met het voeren van overtuigende sollicitatiegesprekken.

## 7. **Social Media**

Social media is niet meer weg te denken uit ons leven. Zichtbaarheid is troef anno 2014. Ook in ons werkende leven. In dit onderdeel leren we medewerkers hoe je social media effectief inzet in de zoektocht naar nieuw werk. Ook leren we deelnemers op welke wijze de eigen gemaakte videopitch het meeste resultaat oplevert.

## 8. **Zelfstandig Ondernemerschap**

Steeds meer mensen kiezen er voor om voor zichzelf te beginnen. Een mooie en moedige stap die de ondernemer in spe veel succes, plezier, vrijheid en een goed inkomen kan brengen. Als het goed aangepakt wordt! In deze module staan we stil bij wat er allemaal komt kijken bij het starten van je eigen onderneming en leren we de deelnemers hoe ze telkens weer aan klanten en opdrachten kunnen komen.

Ervaring leert dat veel 'gedwongen zelfstandigen' het zelfstandig ondernemerschap uiteindelijk niet redden. Dit had wellicht voorkomen kunnen worden met

een OndernemersGeschiktheidsAnalyse. Ook daarin kunnen wij voorzien en aanvullend adviseren welke ondersteuning nodig is om een start als zelfstandig ondernemer zo succesvol mogelijk te maken.

## 9. **Job Club**

Het doel van de Job Club is gericht op het stimuleren en vergroten van productiviteit en effectiviteit in het zoekproces. Medewerkers nemen deel aan frequente bijeenkomsten waarin ze onder leiding van een loopbaancoach hun zoekproces monitoren en bijsturen.

## 10. **Job Hunting**

Wij bieden indien nodig actieve bemiddeling op de arbeidsmarkt door inzet van onze jobmarketeers. De jobmarketeer gaat actief de arbeidsmarkt op en bewerkt zijn netwerk om zo kansrijke openingen te creëren voor de medewerker. Daarnaast werken wij samen met diverse intermediairs en uitzendbureaus waardoor wij in direct contact staan met de arbeidsmarkt.

## 11. **E-mailcoaching**

Gedurende de duur van de begeleiding heeft de medewerker 24/7 toegang tot coaching en ondersteuning van de individuele loopbaancoach per e-mail.

## 12. **Trivalent Community**

Via social media krijgt de medewerker toegang tot een online ontmoetingsplaats van andere Trivalent deelnemers waardoor men 24/7 vragen over het eigen zoekproces kan stellen en men elkaar kan inspireren en van elkaar kan leren.